

Het Dogon Vrouwen **Initiatief**



Vrouwelijk leiderschap
betaalt zichzelf uit!

In 2011 bood Het Dogon Vrouwen
Initiatief aan ruim 2500 vrouwen
veelzijdige begeleiding bij hun
ontwikkeling.

jaarverslag **2011**

Voorwoord

Het Dogon Vrouwen Initiatief is in 2011 opnieuw gegroeid. Ze werkt nu met 21 vrouwengroepen en ruim 2500 vrouwen samen. Het team van de lokale organisatie L'Initiative Femmes de Dogon functioneert uitstekend en de communicatie is geïntensiveerd in 2011 door een lokale internetverbinding. Hierdoor ontstond er meer inzicht en kon er beter ingespeeld worden op wat nodig was in de diverse programma's.

De fondsenwerving in Nederland heeft helaas niet gelijke tred gehouden met de groei, maar wel is het netwerk van mensen die zich betrokken voelen bij het Initiatief toegenomen en zijn er verschillende bijeenkomsten geweest om te zorgen dat er in de komende jaren meer groei zal zijn. De reis met dertien ambassadeurs begin januari 2012 is een mooi begin; zij hebben zeven vrouwengroepen bezocht en waren onder de indruk van het Dogongebied, de vrouwen en het programma en kunnen van daaruit hun partnerschap vorm gaan geven.

In memoriam

Joop van Stigt 6 januari 1934 - 4 november 2011
Zijn grote liefde voor het Dogonvolk heeft ons
aangezet Het Dogon Vrouwen Initiatief op te richten.
We zijn hem intens dankbaar.



Stichting Dogon Vrouwen Initiatief

Bestuur

Mevrouw A. H. Van Stigt- Amesz (Gonny) - voorzitter

Mevrouw J.M. de Leeuw (Jacqti) - penningmeester-secretaris

Mevrouw S. A. Ceha (Sharona)

Oprichtingsdatum stichting 9 juli 2008

Inschrijving Kamer van Koophandel Den Haag 27322438

Bankrekening: 4609187, De Zilk

Website-adres: www.dogonvrouweninitiatief.nl

E-mailadres: stichting@dogonvrouweninitiatief.nl

Fiscaalnummer: 8196.87.935.B01

ANBI erkend door de belastingdienst als nutbeogende instelling zonder winstoogmerk.

Het beleid van het Dogon Vrouwen Initiatief

Doelstelling: Het verbeteren van de kwaliteit van leven van de Dogonvrouwen en hun gezinnen.

Vrouwelijk leiderschap betaalt zichzelf uit!

In Afrika zijn vrouwen de spil in de keten van verbouwen, verwerken en verkopen van voedsel.

Als het goed gaat met de vrouwen gaat het goed met het gezin, de familie en uiteindelijk de hele gemeenschap.

Het Dogon Vrouwen Initiatief stimuleert en ondersteunt vrouwen in Dogon-Mali (West-Afrika) om de kwaliteit van leven van hun gezinnen te verbeteren. Ze ondersteunt hen bij hun initiatieven en stelt ze de middelen om die ook uit te voeren ter beschikking.

Zo geeft ze fondsen aan goed georganiseerde vrouwengroepen, om microkredieten te verstrekken aan hun leden. De vrouwen gebruiken het geld voor het opzetten van handel, om producten te maken en gewassen te verbouwen en die te verkopen.

Met hun inkomsten verhogen de vrouwen het gezinsinkomen aanzienlijk, waardoor de familie gezonder kan eten, medische zorg en onderwijs voor de kinderen kan betalen en kan sparen voor mindere tijden.

De leiders van deze vrouwengroepen krijgen training en begeleiding om hun leiderschap te ontwikkelen en de initiatieven van de groep te stimuleren.

Investeren in vrouwen is investeren in een duurzame toekomst.

De pijlers van het programma zijn leiderschapsontwikkeling, het stimuleren van gezamenlijke initiatieven, zelforganisatie en ondernemerschap, het initiëren van nieuwe ontwikkelingen en het aanbieden van programma's zoals alfabetisering en gezondheidsbewustzijn.

Zelforganisatie

De vrouwen organiseren zich in een platform waarin ze samenwerken, geld verdienen, sparen, beslissingen nemen en zelf initiatieven realiseren, maar vooral praten over hun problemen en leren die samen op te lossen. En dat maakt ze sterk.

De vrouwen voelen zich gesterkt door hun samenwerking met elkaar en door het partnerschap met



het Dogon Vrouwen Initiatief. Ze zien steeds meer mogelijkheden om hun levensomstandigheden te verbeteren en werken samen om dorpsprojecten te realiseren, zoals het bouwen van latrines.

Er zijn al tien projecten gerealiseerd. Deze gemeenschapsinitiatieven zijn het zichtbare resultaat van de samenwerking van de vrouwen en geven de vrouwen meer zeggenschap en aanzien in het dorp. Ze sparen ook samen voor mindere tijden en om de vrouwen in hun groep die in problemen zitten te helpen.

Via het platform van de vrouwengroepen worden verbeteringen aangeboden die het leven van de vrouwen verlichten, zoals houtbesparende fornuizen en muskietennetten, of versterken, zoals alfabetisering, gezondheidsbewustzijn en vaardigheidstraining, zoals het maken van zeep of het werken met naaimachines.



Ondernemerschap: sterke vrouwen zorgen voor een sterke economie

Het Dogon Vrouwen Initiatief stimuleert de vrouwengroepen om zich te ontwikkelen en nieuwe producten te maken voor de lokale markten, zoals zeep. Maar ook om nieuwe gewassen te verbouwen en groentetuinen aan te leggen.

Het gaat om een duurzame ontwikkeling, daarom ligt de nadruk op eigen kracht en vaardigheden en worden middelen ter beschikking gesteld zonder die cadeau te geven.

Lokaal leiderschap.

De samenwerking tussen de vrouwen en de vrouwengroepen creëert nieuwe – hechte - sociale structuren. Het lokale team van het Dogon Vrouwen Initiatief werkt nauw samen met de leiders van alle vrouwengroepen en helpt hen bij hun initiatieven.

Ze biedt ondersteuning bij het beheer van de microkredieten en bij het begeleiden van bijeenkomsten. Bij elke vrouwengroep gaan ze specifiek in op wat 'er mist' en wat voor die groep of

dat dorp een belangrijke ontwikkeling zou zijn. Verder onderhouden zij het contact met de lokale overheden. Zo ontstaat er lokaal gedragen ontwikkeling.

Partnerschap voor impact

Het Dogon Vrouwen Initiatief wil zeker 10.000 Dogonvrouwen bereiken. Dat is ongeveer 10% van de vrouwen die in het Dogongebied leven. Samen zullen zij een behoorlijke impact hebben op de lokale economische en sociale ontwikkeling.

In Nederland draagt het Dogon Vrouwen Initiatief haar visie op vrouwelijk leiderschap en gelijkwaardig partnerschap uit om zo een community te laten ontstaan met mensen en organisaties die zich hiermee verbonden voelen en het Initiatief (financieel) ondersteunen.

Het gaat om duurzame ontwikkeling, daarom ligt de nadruk op eigen kracht en vaardigheden.



De initiatieven in 2011 in Mali

Ter beschikking stellen van ideeën en middelen die ontwikkeling stimuleren



De vrouwengroepen

Het aantal vrouwengroepen is in 2011 gestegen naar 21 groepen en het aantal vrouwen is nu 2579, een toename van 43%. Het fonds voor de microkredieten is verhoogd, zodat het microkrediet per lid verhoogd kon worden. Het gemiddelde is nu 21 euro per vrouw.

De vrouwen in de groepen mogen individueel aangeven hoeveel krediet ze willen. Als er voldoende ruimte in het fonds zit en het team voldoende vertrouwen in de groep en in de leiders heeft, worden de gevraagde kredieten toegekend. Dit vraagt intensief contact van het team met de groep en hun leiders.

De activiteiten van de vrouwengroepen zijn ook toegenomen. De groepen geven aan regelmatig samen te komen, variërend van elke week tot een keer per maand. Bijna elke groep heeft het idee van gezamenlijk sparen overgenomen. Vele groepen sparen nu niet alleen voor het gezamenlijk aanschaffen van jaarlijks nieuwe kleding, maar ook voor hun project en om vrouwen die in de problemen zitten te kunnen helpen. Het wekelijkse bijdragen aan de spaarpot en het samen werkzaamheden verrichten voor hun project bevordert de saamhorigheid en het zelf verantwoordelijkheid nemen. Het is ook een voorbeeld van zelforganisatie.

Ondernemerschap

Het ondernemerschap betekent hier heel kleinschalig het maken en verhandelen van producten, zoals pinda's

branden, beignets maken, bier brouwen, groente verbouwen, kippen en schapen houden. Allemaal kleine handeltjes waar ze het geld van de microkredieten voor gebruiken. Hoe actiever de vrouwen in- en verkopen, hoe meer profijt ze kunnen hebben van het krediet.

Doordat de vrouwen nu individueel kunnen aangeven hoeveel krediet ze willen wordt de diversiteit in de mate van ondernemerschap gestimuleerd.

Er zijn nu vijf groepen die zelfstandig zeep maken. De productie en de verkoop verlopen goed. Ze zijn trots dat hun zeep geprezen wordt op de markt vanwege de kwaliteit. De vrouwen zijn ook steeds meer op zoek naar het zelf maken van nieuwe producten.

Epicentra met gemeenschapskassen (Caisse Communautaire)

Het idee is om vrouwengroepen te laten samenkomen in een epicentrum zodat ze voorzieningen kunnen delen en kunnen leren van elkaar. Om te beginnen een epicentrum in Sangha (12 groepen) en een epicentrum in Koundou (7 groepen). Per epicentrum is er nu een kluis geplaatst waarin de rente, die door de vrouwengroepen gespaard wordt voor hun dorpsproject, bewaard wordt. Ze kunnen ten allen tijde geld opnemen voor hun project. Elke vrouwengroep heeft nu een spaarboekje en het team van IFD heeft zo inzicht in de bestedingen voor hun project.

De introductie van dit spaarsysteem bij de vrouwen laat zien wat er mogelijk is als er gemeenschappelijk



Programma's als het leren maken van zeep dragen bij aan de hygiëne, de lokale economie, het vergroten van het zelfvertrouwen en het lerend vermogen van de vrouwen.



gespaard wordt. Door te sparen wordt er gemeenschapsgeld gecreëerd, wat te vergelijken is met ons belastinggeld. De rente van de kredieten komt niet, zoals gebruikelijk, ten goede aan de geldschieter, maar aan de gemeenschap.

De projecten van de vrouwengroepen

Het stimuleren van het leiderschap op het tot stand brengen van initiatieven voor het dorp heeft effect gehad: vier groepen hebben een bijeenkomstplek gebouwd (hangaar), twee groepen bouwden latrines, twee een werkplaats voor het maken van zeep, één voor een graanmolen en één groep bouwden mee aan de vrouwenkliniek.

Nu er tien groepen al een project hebben gerealiseerd worden ze aangemoedigd groter te denken en voor grotere projecten te sparen, zoals putten, pompen en graanmolens.

Leiderschap versterken

In 2011 is er opnieuw een bijeenkomst georganiseerd met de leiders van alle groepen, het Grand Comité. Dit zijn gelegenheden om ervaringen uit te wisselen en elkaar te inspireren, maar ook om problemen te bespreken die de leiders hebben en ze daarbij te helpen. Omgaan met kritiek en het mobiliseren van de vrouwen om op hun bijeenkomsten aanwezig te zijn vinden de leiders moeilijk. We bespreken hoe ze de bijeenkomsten boeiend kunnen maken. Ze komen zelf met een aantal afspraken die ze

aan hun groep willen voorleggen. De leiders van de tien nieuwe vrouwengroepen hebben een leiderschapstraining gevolgd van twee keer twee dagen. Deze zijn gegeven door een ervaren trainer van The Hunger Project Burkina in samenwerking met het lokale IFD team.

Diverse programma's

Om ontwikkeling te stimuleren zijn er ook diverse programma's.

Eerder maakten zes groepen gebruik van het alfabetiseringsprogramma. In 2011 waren dat er twee. Het programma is niet erg succesvol. Het blijkt te zwaar te zijn voor de vrouwen om na een lange werkdag de concentratie om te leren vol te houden. Daarnaast blijkt dat de methode en de leerkrachten, die wij betalen, maar door de overheid zijn opgeleid, niet echt aansluiten bij de vrouwen. Alleen de heel erg gemotiveerde en de jongere vrouwen lijken er baat bij te hebben. We onderzoeken manieren die beter aansluiten en de vrouwen meer opleveren.

De workshops om zeep te maken zijn wel succesvol. Na de eerste workshop in 2008 hebben diverse groepen het geleerd aan elkaar, met behulp van het team. Ook in 2011 is er een workshop geweest waarbij de groep in Koundou samen met het team vijf andere groepen hebben geleerd hoe ze zeep moeten maken. Zij zullen hun zeep op een andere markt gaan afzetten zodat de markt niet te verzadigd raakt.

De vrouwenkliniek in Koundou

Er zijn het laatste half jaar 22 babies geboren in de kliniek. Dat betekent dat de bevolking uit de verschillende omliggende dorpen de kliniek echt geaccepteerd hebben.

De overheid noemt het een succes en zal in 2012 de kliniek erkennen, waardoor ook het inentingsprogramma vanuit de kliniek gegeven kan gaan worden. Djenneba Dara, de verloskundige heeft hiervoor opnieuw bijscholing gekregen in Bandiagara.

Houtbesparende fornuizen

Aangezien hout schaars en duur is zal een fornuis dat bespaart op hout zorgen dat het gezin direct bespaart in geld en tijd. Het ontwikkelde model is voor de vrouwen eenvoudig te accepteren en wordt door lokale smeden nu in verschillende maten

gemaakt. Om de aanschaf laagdrempelig te maken wordt de helft van de kostprijs aan de vrouwen gevraagd. Alle groepen zijn uitgebreid geïnformeerd over het gebruik en zij zullen in 2012 de fornuizen gaan afnemen.

Ideeën die tijd besparen voor de vrouwen heeft als effect dat de vrouwen meer tijd kunnen besteden aan het genereren van inkomsten voor het gezin, ze minder oververmoeid zullen zijn en ze meer aandacht voor hun kinderen, de dorpsprojecten en hun eigen ontwikkeling zullen hebben.

FONDS VAN DE MICRO	2007-2010	2011		Totaal		Rente	Vrouwen
Dorp v/d vrouwengroep	FCFA	FCFA	FCFA	FCFA	Euro	FCFA	aantal
		Januari	Augustus			totaal	
Sangha Ogol Dosou	1.241.000			1.241.000	€1.899,97	166.500	70
Koundou/Yougo	3.318.000	1.200.000		4.518.000	€6.917,06	705.200	250
Amani	1.966.000			1.966.000	€3.009,95	476.600	108
Sangha Ogol Dah	2.930.000	500.000		3.430.000	€5.251,33	587.285	190
Ogol Leye Tabdha	2.400.000	1.200.000	880.000	4.480.000	€6.858,88	474.250	224
Sangha Bongo	2.940.000		750.000	3.690.000	€5.649,39	316.000	183
Ibi	1.250.000	390.000	800.000	2.440.000	€3.735,64	144.500	200
Sangha Dini	1.040.000	900.000		1.940.000	€2.970,14	149.000	127
Kamba Komodigui	1.700.000		850.000	2.550.000	€3.904,05	170.000	167
Orokamba	950.000	370.000	325.000	1.645.000	€2.518,50	113.500	144
Soban	700.000	500.000		1.200.000	€1.837,20	95.000	104
Kamba Bandié		600.000		600.000	€918,60	30.000	60
Sangha Djamani Na		900.000		900.000	€1.377,90	45.000	90
Sangha Barou Kou		600.000		600.000	€918,60	30.000	60
Yendouma Sogol Somo		330.000	240.000	570.000	€872,67	16.500	79
Yendouma Anongou		205.000	380.000	585.000	€895,64	10.250	65
Gogoli		300.000	260.000	560.000	€857,36	15.000	54
Djangoudjo		920.000	(35.000)	885.000	€1.354,94	46.000	56
Djamini Gouradou			565.000	565.000	€865,02		106
Sougo Yaguem			525.000	525.000	€803,78		105
Boré			685.000	685.000	€1.048,74		137
Totaal	20.435.000	8.915.000	6.225.000	35.575.000	€54.465,33	3.590.585	2.579

Het totaal bedrag van het roulerend fonds voor de microkredieten is nu € 54.465,- Dat is 75% meer dan het was in 2010.



Het lokale leiderschap

Het beleid in 2011 is ook gericht geweest op het versterken van het team en het professionaliseren van het secretariaat en de rapportages.

Op het secretariaat zijn twee aparte werkplekken ingericht met computers, printer en opbergkasten. De mobiele telefoon en internetverbinding maakt mogelijk dat er regelmatig contact, rapportage en overleg is. Er wordt professioneel gerapporteerd over allerlei aspecten van de programma's met verschillende spreadsheets, overzichten, verslagen en beeldmateriaal.

Het secretariaat in Sangha wordt steeds meer ook een ontmoetingsplek, waar bijeenkomsten worden gehouden. Drie groepen maken er ook hun zeep.

Het team

Saidou Teme is de directeur van de lokale organisatie Initiative Femmes de Dogon (IFD) en leider van het team. Hij heeft zich in korte tijd bijzonder snel ontwikkeld in zijn functie. Niet alleen geeft hij leiding aan het team en aan de activiteiten, maar ook de bijeenkomsten met de vrouwen weet hij geïnspireerd te leiden. Fatoumata Kodio is aangesteld als begeleider van de vrouwengroepen, maar ook is zij verantwoordelijk voor het secretariaat. Beide functies gaan haar goed af. Sosselem Dolo is begeleider van de vrouwengroepen. Zij is vanwege zwangerschapsverlof een gedeelte van het jaar vervangen door Noë Dara, een man. Noë zal ook in 2012 blijven werken voor IFD en verantwoordelijk zijn voor de logistieke organisatie. Dit is in Dogon met een zeer slechte infrastructuur en onze beperkte middelen een hele taak. Hij zal ook de vrouwengroepen in de vlakke, die voor Sosselem en Fatou niet bereikbaar zijn omdat ze niet op een motor kunnen rijden, begeleiden. Fatou en Sosselem zullen verantwoordelijk zijn voor de groepen van epicentrum Sangha (12 groepen).

Het bestuur van ADI (Association Dogon Initiative*), is de werkgever van het IFD team en draagt zorg voor



de arbeidscontracten, de belastingafdrachten, de financiële geldstroom en de daarbij behorende administratie en legt contacten met de lokale overheden. Zij heeft drie vergaderingen gehouden en het jaarverslag 2010 gemaakt. Het bestuur is daarnaast intensief betrokken bij het opzetten van de verschillende programma's en de werkbezoeken. Hun vrijwillige inzet is bijzonder.

Evariste Yaogho, directeur van The Hunger Project Burkina Faso, en partner van IFD, is in 2011 twee keer een week geweest en wel tijdens de twee werkbezoeken. Hij heeft supervisie gegeven aan het team. Een trainer van THP Burkina Faso heeft aan de leiders van tien nieuwe vrouwengroepen in twee verschillende bijeenkomsten een training gegeven over leiderschap.

De werkbezoeken

Er zijn twee werkbezoeken geweest, in januari en in augustus, door Jacqti de Leeuw. Naast het bezoeken van alle vrouwengroepen om het partnerschap te versterken, zijn de bezoeken gericht op het versterken van het lokale team, het evalueren en verder ontwikkelen van de verschillende programma's en het initiëren van nieuwe programma's samen met het bestuur van ADI.

* ADI is een door de Malinese overheid goedgekeurde NGO die het programma van Dogon Vrouwen Initiatief en Stichting Dogon Onderwijs (www.dogononderwijs.nl) faciliteert.

Contact: Amatigue Dara - voorzitter - 00223-76120756 - dara_amatigue@yahoo.fr

Initiatieven 2011 in Nederland

In 2011 is de fondsenwerving enigszins achtergebleven bij de groei in Mali.

Wel is er apart voor het Groene Woestijn Initiatief € 15.000,- gegeven, zodat in 2012 daar een start mee gemaakt kan worden.

De totale inkomsten van de fondsenwerving was daarmee in 2011 € 55.871,-

Dit bedrag is gegeven door 48 sponsors, waarvan twee fondsen, twee bedrijven en de 1 procentclub. Acht sponsors gaven tussen de €1.000,- en € 7.000,- en één € 15.000,-.

Er zijn verschillende inzamelacties door sponsors gehouden voor verjaardagen en trouwfeesten. Opnieuw heeft DVI de opbrengst mogen ontvangen van film- en voordrachtavonden van een echtpaar dat lange wereldfietsstochten maakt, van de statiegeldactie en van de verkooptentoonstelling die geweest is op Atelier 408.

Er zijn nu zeven aktes van schenking, door notariskantoor DLA Piper opgemaakt, waardoor de toezeggingen voor 2012 nu al €14.600,- zijn.

Er loopt opnieuw een project bij de 1 procentclub, nu voor de vrouwengroep in Diangoudja. (www.1procentclub.nl). Ook dit jaar is het project in 1 jaar volgestort; de uitbetaling zal in 2012 zijn.

Met Accenture en met Patrick Klerks (nieuwe media strateeg bij TamTam) zijn enkele brainstormsessies gehouden, waarin onderzocht is hoe DVI haar netwerk en de fondsenwerving het beste zou kunnen uitbreiden. Daar is o.a. uitgekomen dat vrouwen-netwerken voor haar goede partners zouden zijn. Er gaat nog verder onderzocht worden hoe een campagne met sociale media succesvol zou kunnen zijn.

Tijn Kooijmans van Studio Sophisti (www.studiosophisti.nl) heeft een donatie in natura gedaan in de vorm van accu's met regelaar, door hem zelf gemaakt, die samen met kleine zonnepanelen en oplaadbare lampen ter beschikking worden gesteld aan vrouwengroepen die hun project gerealiseerd hebben, zodat ze verlichting hebben voor hun bijeenkomsten. Ze kunnen met de accu's ook mobiele telefoons opladen en daar iets mee verdienen.

Er is een website in het Nederlands en het Frans die regelmatig bijgewerkt wordt met foto's, nieuws en videomateriaal. Ellen Vereijken verzorgt de algehele vormgeving, zoals ook dit jaarverslag en Saskia Kornelis zorgt voor de Franse vertaling ervan.

De reis van dertien mensen van 4 tot 11 januari 2012 is in 2011 voorbereid door Sharona Ceha. De verwachting is dat in 2012 ambassadeurs een grotere rol zullen gaan innemen.



Financieel overzicht

Zoals te zien is in de verkorte balans en de staat van baten en lasten, is 2011 gestart met een behoorlijke reserve en waren de totale uitgaven € 48.881,-. Op dit moment is de grootste uitgave nog steeds het jaarlijks uitbreiden van het fonds voor de microkredieten door de toename in het aantal aanvragen en het verhogen van het krediet per vrouw. Omdat het fonds twee keer per jaar terugbetaald wordt door de vrouwen, zijn het geen werkelijke kosten (omdat het eigen vermogen blijft), maar is voor groei toch jaarlijks fondsenwerving

noodzakelijk. Het jaar is ook weer afgesloten met een behoorlijk reserve die ook in januari 2012 direct ingezet kan worden voor de nieuwe aanvragen voor het fonds van de microkredieten. Een deel van de reserve is voor Het Groene Woestijn Initiatief waar in 2011 specifiek € 15.000,- voor gedoneerd is.

In 2011 zijn de beheerskosten opnieuw bijzonder laag gebleven; nog geen 3% van de totale uitgaven.

De reden is dat voor de Nederlandse organisatie steeds professionele vrijwilligers zich ingezet hebben.

Verkorte balans			
Saldo kas 1-1-2011	€ 21.334,-	Uitgaven IFD (Mali)	€ 42.700,-
Saldo bank 1-1-2011	€ 8.781,-	Uitgaven bank	€ 6.181,-
Fondsenwerving 2011	€ 55.811,-		
Totaal passiva	€ 85.926,-	Totaal activa	€ 48.881,-
		Saldo kas (IFD) 31-12-2011	€ 7.633,-
		Saldo bank (DVI) 31-12-2011	€ 29.471,-
		Eigenvermogen Fonds microkrediet	€ 54.465,-

Baten en lasten		
	2010	2011
Baten uit eigen fondsenwerving		
Donaties	€ 72.336,-	€ 85.949,-
Overige baten	€ 327,-	€ 37,-
Totaal baten	€ 72.663,-	€ 85.986,-
Lasten		
Beheerskosten	€ 1.969,-	€ 1.257,-
Kosten besteed aan de doelstelling	€ 41.889,-	€ 47.624,-
Totaal lasten	€ 43.858,-	€ 48.421,-
Saldo/resultaat	€ 28.805,-	€ 37.105,-

Specificatie uitgaven	Uitgaven 2009	Uitgaven 2010	Uitgaven 2011	Raming 2012
Uitbreiding van de microkredieten	€ 6.929,60	€ 17.025,00	€ 24.542,00	€ 30.000,00
Leiderschapontwikkeling	€ 460,88	€ 1.536,00	€ 695,00	€ 2.000,00
Begeleiding door staf in Mali	€ 3.103,80	€ 7.262,00	€ 9.672,00	€ 10.000,00
Alfabetiseringsprogramma	€ 2.039,75		€ 1.466,00	€ 1.500,00
Kleine projecten en dorpsprojecten		€ 1.125,00	€ 2.726,00	€ 4.000,00
Onkosten organisatie (en vervoer) in Mali	€ 2.745,82	€ 5.088,00	€ 4.743,00	€ 6.000,00
Houtbesparende fornuizen project			€ 736,00	€ 3.000,00
Vrouwenkliniek Koundou		€ 7.755,00	€ 861,00	€ 4.000,00
Programma gezondheidsbewustzijn				€ 2.500,00
Epicentrum				€ 4.000,00
Reiskosten voor werkbezoek Mali	€ 2.303,69	€ 2.098,00	€ 2.183,00	€ 2.000,00
Onkosten van de organisatie in Nederland	€ 664,09	€ 1.969,00	€ 1.257,00	€ 2.000,00
Groene Woestijn Initiatief				€ 15.000,00
Totaal uitgaven	€ 18.247,63	€ 43.858,00	€ 48.881,00	€ 86.000,00

In 2012 - 2015 zal het beleid van het Dogon Vrouwen Initiatief gericht zijn op:

- Lokaal leiderschap: het versterken van het IFD team en het ADI bestuur;
- Uitbreiding van het aantal vrouwen en vrouwengroepen waardoor in 2015 er 5.000 vrouwen betrokken zijn,
- Samenbrengen van de vrouwengroepen in epicentrum Sangha en epicentrum Koundou;
- Stimuleren van ondernemerschap en gemeenschappelijke initiatieven;
- Versterken van zelforganisatie en leiderschap;
- Stimuleren van het ontwikkelen van goede producten, passend bij de lokale en regionale markt;
- Opzetten van bank- en spaarfaciliteiten. Sparen voor

projecten en initiatieven als groep, als gemeenschap en als individu;

- Verbeteren gezondheid door een gezondheidbewustzijnprogramma voor alle groepen, productie van moringapoeder, zeep, distributie van muskietennetten en goede organisatie van de vrouwenkliniek Koundou;
- Bevorderen duurzaamheid: houtbesparende kookmethoden, landbouwverbetering en het Groene Woestijn Initiatief (het uitzetten van een methode die de verwoestijning keert en overgenomen gaat worden door de lokale bevolking)

We verwachten voor deze vier jaar ongeveer € 325.000,- nodig te hebben.

PLANNING UITBREIDING TOT 5000 VROUWEN	2011	2012	2013	2014	2015	TOTAAL
	2.580	3.100	3.700	4.350	5.000	
Microkrediet van €15,- naar €30,- per vrouw *	€ 24.542	€ 22.575	€ 7.800	€ 9.000	€ 9.750	€ 73.667
Microkrediet 1e keer van 15,- per vrouw		€ 7.800	€ 9.000	€ 9.750	€ 9.750	€ 36.300
Leiderschapontwikkeling en begeleiding door staf	€ 10.367	€ 12.000	€ 15.000	€ 15.000	€ 16.000	€ 68.367
Onkosten organisatie Mali	€ 4.743	€ 6.000	€ 7.000	€ 7.000	€ 8.000	€ 32.743
Alfabetisering- en gezondheidsbewustzijnprogramma	€ 1.466	€ 4.000	€ 4.000	€ 4.000	€ 4.000	€ 17.466
Bijdragen aan de projecten (v/d vrouwengroepen)	€ 4.323	€ 4.000	€ 5.000	€ 6.000	€ 7.000	€ 26.323
Onkosten Ned. organisatie en de werkbezoeken	€ 3.440	€ 4.000	€ 5.000	€ 5.000	€ 6.000	€ 23.440
	€ 48.881	€ 60.375	€ 52.800	€ 55.750	€ 60.500	€ 278.306
UITGAVEN UITBREIDING TOT 5000 VROUWEN		€ 60.375	€ 52.800	€ 55.750	€ 60.500	€ 229.425
* eind 2011 is het gemiddelde €21,25 per vrouw						
KOSTEN EXTRA PROGRAMMA'S						
Houtbesparende fornuizenproject		€ 3.000	€ 2.000	€ 1.000		
Kliniek Koundou uitbreiding		€ 4.000				
Epicenter Koundou		€ 5.000		€ 3.000		
Groene Woestijn Initiatief		€ 15.000	€ 15.000	€ 30.000		
Epicenter Sangha			€ 5.000		€ 3.000	
Epicenter (Madougou)					€ 8.000	
TOTAAL UITGAVEN		€ 87.375	€ 74.800	€ 89.750	€ 71.500	€ 323.425

Het Dogon Vrouwen Initiatief wil in Nederland een netwerk zijn, van vrouwen en mannen, die vrouwelijk leiderschap en gelijkwaardig partnerschap in de praktijk brengen, zoals dat ook in Mali gebeurt.

De visie voor Nederland is om samen met de

ambassadeurs partnerschappen aan te gaan met mensen, organisaties en netwerken, om samen met de vrouwen en het team in Mali een lokaal gedragen ontwikkeling te creëren die blijvende impact heeft op de kwaliteit van leven in het Dogongebied.

Vrouwelijk leiderschap betaalt zichzelf uit!



Het Dogon Vrouwen Initiatief biedt vrouwen de mogelijkheid zich te ontwikkelen. Vrouwen die zich ontwikkelen gaan samenwerken en ondersteunen elkaar om samen succesvol te worden. En te blijven. Hun kracht, hun leven, hun toekomst, hun initiatief.

Meer weten?

Jacqti de Leeuw 0252 531206

stichting@dogonvrouweninitiatief.nl

Stichting@dogonvrouweninitiatief.nl

0252 531206

Zilkerduinweg 310, 2191AS De Zilk

www.dogonvrouweninitiatief.nl

KvK Den Haag 27322438

bankrek.nr 4609187

Het Dogon Vrouwen Initiatief