

# Het Dogon Vrouwen Initiatief

2  
0  
0  
8



Jaarverslag

# Het Dogon Vrouwen Initiatief

## Stichting Dogon Vrouwen Initiatief

### (Fondation Initiative Femmes de Dogon)

#### **Bestuur**

Voorzitter	mevr. A. H. Van Stigt- Amesz (Gonny)
Penningmeester	mevr. J.M. de Leeuw (Jacqti)
Secretaris	mevr. K. Arends (Kim)
Actieve leden	dhr. P. van Frankenhuijsen (Paul)

Oprichtingsdatum: 09-07-2008

Zilkerduinweg 310, 2191 AS De Zilk

Telefonisch bereikbaar op 020 6229314

Inschrijfnummer Kamer van Koophandel Den Haag 27322438

Postbankrekening 4609187, De Zilk

Website-adres [www.dogonvrouweninitiatief.nl](http://www.dogonvrouweninitiatief.nl)

Emailadres [Stichting@dogonvrouweninitiatief.nl](mailto:Stichting@dogonvrouweninitiatief.nl)

Fiscaalnummer 8196.87.935.B01

ANBI: erkend door de belastingdienst als nutbeogende instelling zonder winstoogmerk





## Voorwoord

De stichting Dogon Vrouwen Initiatief komt voort uit de doelstelling van Gonny van Stigt die samen met Joop van Stigt de stichting Dogon Onderwijs leidt. Met hun stichting zorgen zij ervoor dat jongens en meisjes in het Dogongebied onderwijs krijgen. Ze bouwen scholen en slaan putten voor schoon drinkwater. Maar naast dit geweldige initiatief wilde Gonny specifiek de vrouwen stimuleren vanuit de vaste overtuiging dat als vrouwen de kans krijgen ze niet alleen hun eigen leven verbeteren, maar ook dat van hun gezin en hun gemeenschap.

Doel van Het Dogon Vrouwen Initiatief is het bewerkstelligen van een duurzame verbetering in de kwaliteit van leven van de Dogonvrouwen en hun gezinnen. Dat doen we door de vrouwen te ondersteunen in hun initiatieven. We ondersteunen ze in het maken van plannen en geven ze de middelen om die plannen uit te voeren, middels microkredieten. We bieden ze de mogelijkheid van onderwijs: lezen, schrijven en rekenen. De sleutel voor succes is dat de vrouwen met elkaar gaan samenwerken en elkaar ondersteunen. De verantwoordelijkheid voor de initiatieven blijft bij de vrouwen, waardoor alles wat ze realiseren zal bijdragen aan hun eigen kracht en ontwikkeling.

In dit jaarverslag pogen we een duidelijk beeld te geven hoe we in 2008 actief zijn geweest om onze visie te bereiken.



### **Over het Dogongebied:**

**Het Dogongebied ligt in de Sahel en is anderhalf keer zo groot als Nederland. De inwoners leven uiterst simpel en voornamelijk van landbouw, op deze zeer arme grond. Ze hebben een sterke traditie die geworteld is in het Animisme. Bamako, de hoofdstad van Mali, is sterk in ontwikkeling, maar in het Dogongebied wordt door de overheid weinig geïnvesteerd. Scholen, schoon drinkwater en gezondheidscentra komen veelal tot stand door buitenlands geld en initiatief.**

# Het Dogon Vrouwen Initiatief

## De voorgeschiedenis van Het Dogon Vrouwen Initiatief

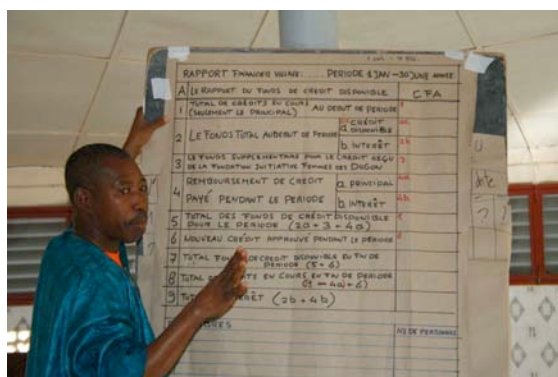
De stichting Dogon Vrouwen Initiatief is opgericht in 2008, maar komt voort uit initiatieven reeds eerder ondernomen in 2006 door Gonny van Stigt (door het verstrekken van microkredieten aan een vrouw in Sangha Ogol Leye (Djenneba Dolo), die een vrouwengroep wilde starten en aan een vrouwengroep die pas opgericht was in Koundou, Ama Bara genaamd.

In 2007 hebben de activiteiten zich uit kunnen breiden omdat Kim Arends en Paul van Frankenhuisen in november en december 2007 vijf weken in het Dogongebied waren waardoor de activiteiten met de vrouwen meer gestructureerd konden worden.

Door het contact van Jacqti de Leeuw met de ontwikkelingshulporganisatie The Hunger Project (THP) kon het advies ingewonnen worden van de afdeling in Burkina Faso. Het accent van het programma is daardoor komen te liggen op het mogelijk maken van onderwijs voor de vrouwen en op het verder uitbreiden van de vorming van zelfstandige vrouwengroepen die zelf microkredieten verstrekken aan de vrouwen, waarvoor echter een goede administratie en het ontwikkelen van goed leiderschap noodzakelijk is. In 2007 is voor drie groepen, in drie

dorpen onderwijs geregeld, per groep is er een Comité de Credit opgericht met zelfgekozen leiders die verantwoordelijk zijn voor de kredietverstrekking. Hiervoor zijn per groep de financiële middelen ter beschikking gesteld, te weten: in Koundou aan de groep Ama Bara totaal € 2000,-, namelijk € 1000,- van het jaar daarvoor, die na uitlening weer terug in kas was, en opnieuw een bedrag van €1000,-. Voor de groep Monibièm in Sangha Ogol Leye geldt hetzelfde. Aan een nieuw opgerichte vrouwengroep in Amani gaven we €1000,-. Tevens is in december 2007 geregeld dat de drie vrouwen-groepen konden starten met onderwijs. In elk dorp is een onderwijzer gevonden die de vrouwen les geeft in de uren waarop de vrouwen zich vrij kunnen maken om onderwijs te volgen.

In april 2008 organiseerden we voor de leiders van elke groep gezamenlijk een speciale leiderschapsworkshop van vijf dagen in Sangha, die gegeven is door Irene Kaboré van THP Burkina Faso. Aangezien alle activiteiten succesvol waren verlopen en we mogelijkheden zagen de activiteiten uit te breiden zijn we juli 2008 overgegaan tot de officiële oprichting van een stichting met een bestuur.





## Verkort beleidsplan

**De doelstelling** van de stichting is het bewerkstelligen van duurzame verbetering in de kwaliteit van leven van de vrouwen en hun gezinnen van de Dogonbevolking (in Mali).

**De methode** die wij hiervoor gebruiken is de vrouwen ondersteunen in *hun* initiatieven. We ondersteunen ze in het maken van plannen en we geven ze de middelen om die uit te kunnen voeren. We bieden ze de mogelijkheid van onderwijs en stimuleren de vrouwen met elkaar samen te werken en elkaar te ondersteunen.

**Uitgangspunt** is dat mensen in onderontwikkelde gebieden als het Dogongebied zelf verantwoordelijk zijn voor verbetering in hun situatie, waarbij ze binnen hun eigen cultuur oplossingen vinden. Wij ondersteunen ze slechts daarbij.

Wat het Dogon Vrouwen Initiatief voor ogen heeft is te zorgen dat er in de dorpen waar wij actief zijn steeds een **goed georganiseerde vrouwengroep** is, met gemotiveerd en verantwoordelijk leiderschap, die:

- de vrouwen in het dorp stimuleert tot ondernemerschap en tot activiteiten die leiden tot verhoging van de gezinsinkomsten. Zij hebben daarvoor oa het verstrekken van microkredieten als hulpmiddel;
- zorgt dat de vrouwen ervaringen uitwisselen en elkaar ondersteunen;
- de vrouwen stimuleert gezamenlijke initiatieven te ondernemen om verbeteringen in het dorp te bewerkstelligen ;
- er voor zorg draagt dat de groep met vrouwen zich steeds uitbreidt.

Verder zorgen wij ervoor dat de vrouwen **onderwijs** (kunnen) krijgen. Het volgen van onderwijs en de verstrekking van het microkrediet zijn bij voorkeur gekoppeld.

**We ondersteunen de leiders van de vrouwengroepen** door middel van leiderschapstrainingen en we ondersteunen ze in het voeren van een goede administratie en het opstellen van een rapportage over de initiatieven.

**Concreet** willen we bereiken dat de inkomsten van de gezinnen stijgen, er voedselvoorraden en voedselzekerheid ontstaan in het gebied. Tevens dat de vrouwen zich hebben ontwikkeld door alfabetisering en door te leren over kredietbeheer, meerdere inkomsten genererende mogelijkheden, landbouwverbetering en ziekte-preventie.

### **De evaluatie zal geschieden door:**

- het schrijven van interne verslagen van de werkbezoeken en bestuursvergaderingen;
- In 2009 willen we in staat zijn om aan het eind van het jaar de voorgang te evalueren op product en proces. Daarvoor hebben we in 2008 een rapportageformulier aan de vrouwengroepen gegeven en deze uitgebreid uitgelegd. De verwachting is dat het toch enige tijd zal vragen voor alle groepen geleerd hebben hier effectief mee te werken.

Evalueren van het proces: de samenwerking, de kwaliteit van de uitvoering, de participatie en zelfstandigheid van de vrouwengroepen.

Evalueren van het product: de activiteiten van de stichting en wat het de doelgroep oplevert.

# Het Dogon Vrouwen Initiatief

## Resultaten in 2008 in Nederland

In juli 2008 zijn we overgegaan tot de oprichting van de stichting met een stichtingsakte, die gratis voor ons is opgesteld door een notariskantoor.

De stichting is aangemeld bij de Kamer van Koophandel en bij de belastingdienst. Daar is tevens direct een aanvraag voor ANBI erkenning gedaan, die kort daarop ook aan ons is toegezegd. Hierdoor zijn de giften aan de stichting voor mensen en bedrijven aftrekbaar voor belasting.

We hebben een rekening geopend en de financiële administratie opgezet.



Verder zijn de eerste communicatie middelen ontwikkeld, zoals een flyer, briefpapier, kaartjes en een website.

We hebben naar ons eigen netwerk een mailing verstuurd en er zijn persoonlijke gesprekken gevoerd die hebben geleid tot financiële sponsoring en sponsoring in natura.

Er is een databasesysteem opgezet en alle sponsoren, ontvangen per direct een bedankbrief die tevens een bevestiging is van ontvangst van de gift voor hun eigen financiële administratie. Er is een beleidsplan geschreven en er zijn diverse bestuursvergaderingen geweest.

We hebben inmiddels vijftig sponsoren van ons Initiatief die samen € 22.740,-- opbrachten. Dat is meer dan we verwacht hadden. Een eindejaarsactie van een architectenbureau die haar relaties heeft gevraagd om ons Initiatief te steunen is daar mede debet aan. Het is ook meer dan de uitgegeven kosten aan de activiteiten van onze doelstelling en het beheer van de stichting. We hebben daardoor een reserve opgebouwd.



We hebben tevens sponsoren in natura gehad in 2008, zoals een notariskantoor die voor ons stichtingsakte en één die de notariële akte van schenking voor sponsoren opstelde.

Een bedrijf heeft een auto voor ons in het Dogongebied gesponsord, waar ook stichting Dogon Onderwijs gebruik van kan maken. Het bedrijf regelde en betaalde tevens het transport ernaar toe. Een ander bedrijf heeft de invoerrechten voor zijn rekening genomen en een derde bedrijf betaalde de kosten van onderdelen als een imperiaal en een extra bank achterin.

Verder heeft een drukker het briefpapier gratis geleverd en heeft een bedrijf vier kluisjes voor de vrouwen-groepen geschonken.

## **Verslag van de initiatieven in het Dogongebied:**

Zoals eerder beschreven in dit verslag onder het kopje 'Voorgeschiedenis van de stichting', zijn we vorig jaar gestart met drie vrouwengroepen die we elk hun eigen leiders hebben laten kiezen die samen het **Comité de Credit** vormen. Wij richten ons met name op deze leiders om te zorgen dat zij de vrouwen in hun dorp stimuleren om inkomensgenererende activiteiten te ontwikkelen naast hun dagelijkse taken zoals het werken op het land en het onderhouden en verzorgen van het gezin. Wij hebben deze leiders uitgenodigd voor de leiderschapstraining die we voor hun georganiseerd hebben.

**De doelen van deze eerste leiderschapstraining** in april 2008 zijn door Irene Kaboré van The Hunger Project Burkina Faso, die workshop heeft geleid, als volgt omschreven.

Het versterken en bevorderen van de ontwikkeling van de capaciteiten van vrouwen en de deelnemers stimuleren verantwoordelijkheid te nemen en hen te laten begrijpen dat zij, en de andere vrouwen van hun groep, in eerste instantie verantwoordelijk zijn voor hun eigen ontwikkeling.

Specifieke doelstellingen zijn:

- De deelnemers ertoe aanzetten om zich de nieuwe rol voor te stellen die zij als vrouw in de 21ste eeuw zouden kunnen spelen.
- De deelnemers inwijden in de betekenis van duurzame ontwikkeling in plaats van liefdadigheid.
- De deelnemers aanmoedigen zich hun positie als leider bewust te worden. Het belang van de leider, de aard, rol, capaciteiten en vaardigheden.
- De deelnemers laten begrijpen dat een gemeenschappelijke visie

noodzakelijk is voor de ontwikkeling, aansporing en bezieling in de dorpen.

- De deelnemers laten begrijpen dat het noodzakelijk is om zich individueel en collectief in te zetten voor de implementatie van de visie. Het belang van commitment en het realiseren van een voortdurende gemeenschappelijke ontwikkeling.
- De deelnemers laten begrijpen dat strategische activiteiten voor het succesvol implementeren van de visie, gepland dienen te worden. Het indelen van de acties op korte, middellange en lange termijn en het gebruik van de klassieke vragen: Wat? Wanneer? Wie? En daarna?
- Het microkrediet; de toekenningsvoorwaarden van het microkrediet, effectief beheer van productieactiviteiten, vorming van gelijkgestemde groepen en het niet laten cumuleren van kredieten.

Naast deze leiderschapstraining hebben we het Comité de Credit een formulier gegeven waarmee zij zelf een contract tekenen met de vrouwen die krediet ontvangen en dat tevens voor de penningmeester werkt als administratieve vastlegging van de transacties. De afspraak is dat zij 10% rente op jaarbasis aan de vrouwen vragen. Bij de terugbetaling van het krediet kan het bedrag direct opnieuw worden uitgeleend. De betaalde rente is voor de kas van de vrouwengroep en kan worden gebruikt voor kleine projecten voor het welzijn van het dorp.

## **Onderwijs voor de vrouwen**

De vrouwen in het Dogongebied zijn bijna allemaal analfabeet. Door de verbetering van het onderwijs van hun kinderen zien zij het als een belangrijke kans om zelf onderwijs te krijgen.

Daarom is voor alle drie de groepen geregeld dat er speciaal voor de vrouwen, op het tijdstip dat de vrouwen

# Het Dogon Vrouwen Initiatief

zelf gezamenlijk bepalen, onderwijs gegeven wordt. De drie onderwijzers worden door ons hiervoor betaald.



## **Verlag van het werkbezoek**

Het werkbezoek van Jacqti (18 nov - 1 dec) en Kim en Paul (18 nov- 5 jan):

We starten met een bezoek aan The Hunger Project Burkina Faso en hebben uitgebreid overleg met de directeur en enkele andere medewerkers. We willen gebruik maken van hun grote ervaring om onze eigen strategie te bepalen en bij te stellen. Naar aanleiding van dit bezoek nemen we enkele aanbevelingen over voor onze wijze van microkredietverstrekking en voor het onderwijs.

Een belangrijk advies is om over te stappen naar onderwijs voor volwassenen en onderwijs in hun eigen taal, het Dogon dus. We zullen op zoek gaan naar het juiste onderwijsmateriaal hiervoor in Mali. Er wordt aangegeven dat we ook met speciaal opgeleide leraren moeten gaan werken.

Verder is het advies om de huidige vrouwengroepen, die nu slechts in één dorp opereren, zoals Koundou en Sangha, te vragen zich verder uit te breiden naar de omliggende dorpen. Het worden daarmee drie centra.

We hebben de directeur van THP gevraagd ons te helpen met het verder ontwikkelen van het leiderschap door een vervolgworkshop te geven. THP geeft aan zich te commiteren aan het Dogon Vrouwen Initiatief. We kunnen

rekenen op ze en dat is een belangrijke stap. We organiseren de workshop in december tijdens de aanwezigheid van Kim en Paul in het Dogon-gebied. Per centra zullen 5 tot 6 vrouwen mee doen. Deze groep leiders vormt hiermee een 'Grand Comité de Credit'. Door hen samen te brengen kunnen ze hun ervaringen uitwisselen en met elkaar een ondersteuningsnetwerk vormen.

De nadruk van de training zal liggen op het stimuleren van het leiderschap van de vrouwen en leren hoe ze de vrouwen in het dorp die microkrediet willen kunnen begeleiden. Maar ook zal de workshop ze gaan aansporen tot nieuwe soorten activiteiten om zo buiten het bekende, als de 'uien kweek' en dus buiten de gebaande paden te treden. THP Burkina stelt voor ze een cursus zeep-maken te geven. Dit is bij hun succesvol gebleken aangezien de zeep het hele jaar door gemaakt kan worden en bij hun een goede en gemakkelijke afzet vindt.

## **Bij ons bezoek aan de vrouwen-groepen is de aanpak:**

Allereerst terugkijken op hoe het gegaan is in 2008 en een stevige administratiecontrole.

Daarna overleggen over het volgende jaar: het bespreken van hun en onze ideeën. We hebben een duidelijk contract opgesteld met voorwaarden van ons voor kredietverstrekking.

Eén van die voorwaarde is dat ze twee keer per jaar een rapportage gaan invullen.

We leggen ze het contract uit en geven onze aanbevelingen.

We stellen per groep vast wat de nieuwe financiering voor de microkredietverstrekking in 2009 zal zijn. Criteria hierbij is dat er vraag van meer vrouwen om krediet is *en* dat wij vertrouwen hebben in een goede administratie en stevige aanpak van het

# Het Dogon Vrouwen Initiatief

Comité de Credit zodat het terugbetalen ook goed blijft gaan.

Verder evalueren we met de leiders van de vrouwengroep het onderwijs van het afgelopen jaar. We vertellen ze van de aanpassing naar volwassen-educatie en bij de twee groepen die tot nu toe les kregen in het Frans stellen we voor om over te stappen op Dogon taal. Dit betekent ook dat we een nieuwe leraar voor ze zullen zoeken.

We hebben voor het onderwijs een duidelijk contract opgesteld met de leerkrachten, zodat geen onduidelijkheid meer ontstaat over de periode waarin er les wordt gegeven (6-7 maanden) en het aantal uren per week, maar ook het aantal vrouwen in de klas en de aanwezigheidsplicht van de vrouwen (het onderwijs is niet vrijblijvend). De vrouwen krijgen twee jaar les van ons aangeboden.

Alle groepen krijgen van ons nieuw onderwijsmateriaal.

Stichting Dogon Onderwijs gaat ervoor zorgen dat op alle vier de locaties waar onderwijs gegeven wordt er een zonnepaneel met omvormer en lamp aanwezig is of geplaatst wordt.

Wat ook nieuw is dat we hen voorstellen dat zij zelf de leraar gaan betalen en wel aan het eind van elke maand. Zij krijgen van ons een kluisje dat geplaatst zal worden op een plek door hen zelf bepaald. De presidente van het Comité de Credit krijgt de sleutel. In het kluisje kan tevens het geld voor de microkredieten veilig opgeborgen worden in de periode dat de vrouwen geen krediet nodig hebben. De vrouwengroepen zijn met al het bovenstaande akkoord en zeer tevreden.

Het bespreken van het rapportageformulier gebeurt apart met de penningmeester en presidente van elke groep en blijkt geen eenvoudige zaak voor ze te zijn.



## **In het kort een evaluatie per groep**

In Koundou: duidelijk leiderschap, de administratie wordt nu nog gedaan door een man en dat gaat goed. Hij helpt maar neemt het leiderschap niet over.

De verhoogde produktie heeft voedselopslag mogelijk gemaakt.

Onderwijs is gevolgd door een kleine groep en die zal zich volgend jaar uitbreiden. Zij zullen de kredietverstrekking naar de omliggende dorpen uitbreiden. Voor de leiderschapstraining in december zullen ook twee vrouwen uit de andere dorpen meegaan. Zij krijgen, op hun verzoek, een nieuwe onderwijzer die wel bereid is in Dogontaal les te geven (deze komt speciaal uit een ander dorp hiervoor).

In Amani is de onderwijzer, die tevens penningmeester van de groep was, halverwege het jaar vertrokken zonder opvolging te regelen. Hierdoor is het onderwijs niet goed gegaan en starten de vrouwen opnieuw in 2009. Ook de administratie is niet verder meer ingevuld, maar de presidente is er zeker van dat de kredieten allemaal terug betaald zullen worden (over 2 weken). Elk van de vier dorpen heeft een vertegenwoordiger in het Comité zitten die hiervoor zorgt. We hebben een nieuwe vrouwelijke onderwijzer aangesteld, die tevens penningmeester zal worden. Zij zal maandelijks supervisie krijgen van een ervaren leerkracht.

In Sangha Ogot Leye gaat het helaas niet helemaal goed met de administratie. De vrouw die verantwoordelijk is

# Het Dogon Vrouwen Initiatief

blijkt, ondanks extra uitleg en steun in april, het niet op te pakken. De onderwijzer die haar hierbij zou ondersteunen blijkt dit niet te doen. We zoeken naar een nieuwe oplossing.

Een nieuwe vrouwengroep bij het Initiatief: in Sangha Ogol Dah. Het is een bestaande vrouwengroep die zelf al begonnen is met kleine microkredietverstrekking aan 150 vrouwen. Zij willen graag gebruik maken van hetgeen wij ze aanbieden: onderwijs, leiderschapstraining en uitbreiding van hun financiële middelen voor microkredietverstrekking (wel met onze voorwaarden).

Er is duidelijk krachtig leiderschap bij deze groep. Er wordt een locatie voor het geven van het onderwijs gevonden, en ook een leerkracht (aangeraden door het CAP van Mali). Verder worden de contracten en het

rapportageformulier uitgelegd en getekend, geven we het geld voor de kredietverstrekking en het betalen van het salaris van de onderwijzer en wordt de kluis geplaatst. Volgend jaar zal een groep in Sangha Bongo worden opgericht, waar nu al de voorbereiding voor wordt getroffen.



## **SANGHA OGOL LEYE de vrouwengroep Monibièm**

Eerder verstrekt in 2006	656.000 cfa	€ 1.000,--
November 2007	656.000 cfa	€ 1.000,--
December 2008	0	€ 0
Totaal bedrag voor kredietverstrekking in 2009	1.312.000 cfa	€ 2.000,--

In 2008 hebben 60 vrouwen gewerkt met een krediet. De kredieten varieerden tussen de 5000 en de 75.000 cfa. In alle gevallen is het gebruikt voor de aankoop van zaden en mest voor het verbouwen van uien.

## **KOUNDOU de vrouwengroep Ama Bara**

Eerder verstrekt in 2006	982.000 cfa	€ 1.500,-
November 2007	330.000 cfa	€ 500,--
December 2008	656.000 cfa	€ 1.000,--
Totaal bedrag voor kredietverstrekking in 2009	1.968.000 cfa	€ 3.000,--

In 2008 hebben ca. 75 vrouwen gewerkt met een krediet. Dit is gebruikt voor verbouw van gewassen. De kredieten varieerden tussen de 10.000 en 50.000 cfa.

## **AMANI de vrouwengroep Mouyokana ôgôbèlè**

November 2007:	656.000 cfa	€ 1.000,--
December 2008	330.000 cfa	€ 500,--
Totaal bedrag voor kredietverstrekking in 2009	986.000 cfa	€ 1.500,--

In 2008 hebben 99 vrouwen met gewerkt met een krediet van 5000 of 10.000 cfa. Dit is gebruikt voor verbouw van gewassen en voor het maken en verkopen van Konio (het plaatselijke bier).

**De leiderschapstraining  
december 2008**

Jaarverslag 2008

# Het Dogon Vrouwen Initiatief



De tweede leiderschapstraining heeft dezelfde doelstelling en onderwerpen als de eerste. De groep is uitgebreid en de opgedane kennis en ervaring van de eerste groep wordt gebruikt in de training. Problemen die de vrouwen tegenkomen komen uitgebreid aan bod.

Daarnaast wordt een cursus gegeven in zeep-maken. Dit bevordert de teamgeest aanzienlijk, maar het is tevens bedoeld om de vrouwen uit te nodigen buiten de gebaande paden te denken.

De zeepcursus is een groot succes en de benodigdheden voor het maken van de zeep, die door ons zijn aangeschaft, blijven in Sangha en zullen door de vrouwen gemeenschappelijk worden gebruikt. De vrouwen uit Koundou en Amani zijn wekelijks in Sangha voor de markt. De aanschaf van nieuwe ingrediënten voor het maken van de zeep zal gemeenschappelijk geregeld worden door de vrouwen. Zij zullen nu eerst starten met de verkoop van de gemaakte zeep in hun eigen dorp.

## Financiële rapportage

### Verkorte balans per 31 december 2008

	2008
<b>Activa</b>	
Liquide middelen	13.848,96
Vorderingen	0
<b>Totaal activa</b>	<b>13.848,96</b>
<b>Passiva</b>	
Eigen vermogen/reserve	0
Kortlopende schulden/verplichtingen	0
	<b>13.848,96</b>
<b>Totaal passiva</b>	<b>13.848,96</b>

### Baten en lasten 2008

	2008
<b>Baten uit eigen fondsenwerving</b>	
Donaties	22.740,00
Overige baten	0
<b>Totaal baten</b>	<b>22.740,00</b>
<b>Lasten</b>	
Beheerskosten	615,30
Kosten besteed aan doelstelling	8.275,74
	<b>8.891,04</b>
Saldo	13.848,96
<b>Totaal lasten</b>	<b>22.740,00</b>

### Specificatie uitgaven 2008 en raming 2009

	Raming 2008	Uitgaven 2008	Raming 2009
Salaris van onderwijzers en supervisie	€ 1.250,00	1269,52	€ 3.500,00
Onderwijsmiddelen	€ 1.250,00	354,03	€ 1.000,00
Voor uitbreiding van de microkredieten	€ 2.000,00	2542,14	€ 6.000,00
Reis- en verblijfskosten in Mali	€ 1.400,00	1920,26	€ 2.000,00
Diverse kleine onkosten in Mali	€ 200,00	85,53	€ 500,00
Leiderschapsworkshop in Mali	€ 1.200,00	2095,64	€ 2.000,00
Leiderschapsbijeenkomst in Mali	€ 0,00	0,00	€ 500,00
Onkosten van de organisatie	€ 300,00	615,03	€ 1.500,00
<b>Totaal uitgaven</b>	<b>€ 7.600,00</b>	<b>8882,12</b>	<b>€ 17.000,00</b>

# Het Dogon Vrouwen Initiatief

