

Het Dogon Vrouwen Initiatief

Stichting@dogonvrouweninitiatief.nl

020-6229314

Zilkerduinweg 310, 2191AS De Zilk

www.dogonvrouweninitiatief.nl

KvK Den Haag 27322438

bankrek. nr 4609187



RAPORT ANNUAL 2009

Fondation Initiative Femmes de Dogon

Administration

Mme A. H. Van Stigt- Amesz (Gonny) - présidente

Mme J.M. de Leeuw (Jacqti) – trésorière - secrétaire

Mme S. A. Ceha (Sharona)

Date d'inauguration: le 9 juillet 2008

Nr. d'inscription Chambre de Commerce La Haye: 27322438

Nr. Bancaire: 4609187, De Zilk

Page-web: www.dogonvrouweninitiatief.nl

E-mail: stichting@dogonvrouweninitiatief.nl

Numéro fiscal: 8196.87.935.B01

ANBI (associations reconnues d'intérêt public) reconnue par le service des impôts comme une association d'intérêt public sans but lucratif

Avant-propos

Voilà le deuxième rapport annuel de la Fondation Initiative Femmes de Dogon. Le programme au Mali a été élargi rapidement en 2009. Entre-temps, presque 1000 femmes sont intégrées dans l'initiative, ce qui nous donne un très bon sentiment. L'année 2009, c'était l'année de l'organisation du leadership local, d'abord avec un intérim responsable de projet et ensuite avec la collaboration d'une jeune femme Dogon. Cette jeune femme collabore tous les jours avec les femmes et les soutient dans leurs initiatives. Le responsable de projet mène à mi-temps tout le projet et la supervise. Heureusement qu'en même temps que le programme changeait les moyens financiers le suivaient. En 2009, 62 personnes et entreprises ont participé et nous avons reçu un montant de € 31.800,-. Nous avons collectionné ce montant à l'aide de différentes initiatives. Nous sommes très heureuses avec ce support favorable et avec les initiatives énergiques de nos partenaires dans le pays Dogon. Leur avenir, notre avenir!

Gonny, Jacqti et Sharona

Brève histoire et management

L'objectif:

Améliorer la qualité de vie des femmes de Dogon et de leurs familles.

L'Initiative Femmes de Dogon offre la possibilité aux femmes de se développer.

Nous soutenons leurs initiatives et les offrons les moyens de les réaliser.

Nous les appuyons de toutes manières différentes: offrir l'enseignement dans leur propre langue. Développer un leadership personnel, de sorte qu'il se forme des groupements de femmes bien organisés.

Ou bien lancer des comités afin d'administrer des micro-crédits de manière professionnelle.



La façon du soutien est aussi différente que les initiatives que nous appuyons. Le seul élément permanent c'est qu'il s'agit toujours des initiatives des femmes pour les femmes. Comme la pratique dit: ce sont souvent les femmes qui relancent des changements économiques. Elles sont le pivot dans la cultivation, la transformation et avec les femmes, la conséquence est immédiatement perceptible dans leurs ménages, familles et finalement dans les communautés.



Des femmes fortes construisent une forte économie locale.

Les groupements de femmes sont composés des comités élus, avec une présidente, une trésorière et de différentes vice-présidentes, de sorte que chaque famille, groupement ou région soient représentés. Les membres du comité fournissent, gèrent et administrent les micro-crédits en commun.

Les femmes qui font partie d'un groupe, peuvent demander un micro-crédit à "leur" comité et l'utiliser pour: la culture des produits horticoles, l'élevage du bétail ou la production des produits pour la vente sur le marché. Il faut rembourser le micro-crédit dans 6 mois. Une fois que le micro-crédit est remboursé, il est possible de prêter immédiatement de nouveau.

Tout crédit connaît un intérêt, qui doit aussi être payé. Dans notre cas le taux applicable est de 10%. Inhabituellement, cet intérêt n'est pas destiné à l'Initiative Femmes de Dogon: cet intérêt reste acquis au groupement de femmes et est utilisé pour des initiatives incitant des améliorations dans tout le village. Les femmes décident ensemble sur la dépense. Ce qui donne les femmes plus de contrôle dans le village.



Nous offrons une formation pour les dirigeants des groupements de femmes.

Cette formation est donnée par un entraîneur africain de l'organisation partenaire The Hunger Project Burkina Faso. Les dirigeants de tous les groupements de femmes forment ensemble le Grand Comité de Crédit. Elles transmettent aux autres femmes du groupement, tout ce qu'elles ont appris sur le leadership et les changements des modes de pensée par rapport à leur rôle et leurs possibilités en tant que femme.

Nous encourageons les dirigeants d'organiser bien les groupements de femmes et de se réunir régulièrement (avec tout le groupement, un sous-groupe, le comité de crédit et le Grand Comité de Crédit), et de vraiment collaborer et d'échanger leurs expériences;

Nous encourageons les groupements de femmes de développer des initiatives au niveau communautaire. Par exemple: stimuler l'hygiène, réaliser l'entretien (petit), organiser ensemble les traitements des aliments, discuter sur leurs problèmes et introduire ensemble des améliorations pour tout la communauté.

Nous offrons un programme d'alphabétisation aux femmes intéressées. C'est un programme suivant la méthode de l'éducation pour adultes du CAP Mali pour apprendre à lire, écrire et calculer, dans leur propre langue. En pratique, ceci signifie des cours de 2 heures, 5 fois par semaine pendant 6 mois, durant 2 ans. Les femmes décident elles-mêmes le moment du cours. Nous demandons en ce moment-là le professeur diplômé de donner les cours et nous signons un contrat avec lui/elle. La présidente du groupement de femmes paye le professeur à la fin du mois (avec l'argent que nous avons fourni avant). Le lieu de formation est réglé par eux-mêmes et nous installons, si nécessaire, l'éclairage.

Leadership local.

Notre assistante d'initiative locale (Dogon) assiste dans la gestion des micro-crédits et de l'administration, mais aussi dans l'organisation et l'accompagnement des réunions. L'assistante d'initiative est supervisée par notre responsable de projet, ayant beaucoup d'expérience au niveau de l'autonomisation et du développement de la population rurale. Il est à la tête du projet en totalité. Nous encourageons la fondation d'une organisation locale pour un développement stable de la région.

Nous demandons chaque groupement de femmes "ce qui manque" et quel sera le développement important pour ce groupement ou village. Par exemple, dans le village Koundou nous construisons ensemble avec le groupement un petit service d'obstétrique et de gynécologie, parce que l'hôpital se trouve maintenant très loin du village et dans le centre médical du village manque l'hygiène. Une sage-femme diplômée, assistée par deux accoucheuses, sera à la tête du service d'obstétrique et de gynécologie.

Nous les fournissons de bonnes informations sur de nouvelles méthodes agricoles et des produits qui puissent augmenter leurs revenus, et aussi sur l'amélioration de l'alimentation, de la santé et de l'hygiène.



Notre intention est l'intégration de 10.000 femmes du pays Dogon dans notre Initiative.

Les femmes augmentent considérablement leur revenu familial avec leurs activités et peuvent ainsi épargner pour des situations plus difficiles; Les femmes ont plus de pouvoir sur leur vie et se sentent puissantes, indépendantes et conscientes; Elles épargnent et organisent ensemble pour des projets d'améliorations de leur village; Elles savent lire, écrire et calculer et excitent leurs enfants (surtout leurs filles) à suivre l'enseignement; Elles trouvent de plus en plus de possibilités afin d'améliorer leur vie (par exemple l'amélioration de l'hygiène, de la santé, de nouvelles techniques, produits, connaissances et capacités).



Het Dogon Vrouwen Initiatief

Stichting/dogonvrouweninitiatief.nl
0031-6229311
Zilverkruisweg 310, 2191AS De Zilk
www.dogonvrouweninitiatief.nl
KvK Den Haag 27322438
bankrekening: 4609187

Résultats et initiatives aux Pays-Bas

Nous avons engagé un nouveau membre du comité qui s'appelle Sharona Ceha. Elle travaille comme échevinne du quartier Oost-Watergraafsmeer à Amsterdam et avant cette fonction elle travaillait comme présidente du projet The Hunger Project aux Pays Bas. Nous sommes extrêmement contentes avec son accession au comité.



En plus, nous avons reçu du soutien professionnel d'une créatrice graphique qui s'appelle Ellen Vereijken et qui a créé un nouveau style maison, et d'un concepteur-rédacteur qui s'appelle Hans Luijks et qui a rédigé le nouveau prospectus.

Saskia Kornelis traduit pour nous en français, de sorte qu'il soit maintenant possible de lire notre rapport annuel en français sur le page web. Ce qui est surtout intéressant pour nos partenaires en Afrique. Nous avons organisé deux expositions de vente dans notre Atelier 408, la première en janvier et la deuxième en juin-juillet. A part de la vente, c'était l'opportunité excellente d'informer beaucoup de gens de nos initiatives des femmes de Dogon et de nos bons résultats.

Lilybert Lught a donné un discours et nous a donné la possibilité d'informer son auditoire de nos projets dans le pays Dogon.

En plus, différentes collectes d'argent, comme cadeaux d'anniversaire ont été organisées afin d'appuyer les femmes Dogon.

D'autres actions de sponsoring étaient par exemple la donation des graines de Moringa par Roberto Schets et la donation des sacs à plantes par Global Garden à Hillegom. Le bureau notarial DLA Piper a rédigé gratuitement quelques actes de donation. Au total 62 personnes et/ou organisations ont contribué en 2009. Nous avons reçu un montant total de € 31.806,-, ce qui signifie une ample réserve qui garantit les engagements faits à nos partenaires.

Cette année nous avons eu beaucoup de contact avec notre responsable de projet et nos partenaires par e-mail ou téléphone.

Le responsable de projet nous a envoyé un compte rendu après chaque visite de travail et il a envoyé 2 fois le compte rendu officiel de tous les groupements de femmes.

Nous avons réalisé deux visites de travail. La première visite de Gonny et Jacqti était en août et la deuxième de Jacqti et Sharona en janvier 2010. Les deux comptes-rendus se trouvent dans ce rapport annuel. La plus grande partie des frais est payée par les membres du comité elles-mêmes.

Les initiatives en 2009 au Mali

Compte-rendu de la visite de travail en août 2009:

L'objectif le plus important de cette visite c'était la présentation de notre intérim responsable de projet aux quatre groupements de femmes, avec lesquels nous travaillons déjà. Il s'appelle Evariste Yaogho, Evariste Yaogho a déjà 17 ans d'expérience dans l'autorisation des femmes dans son pays Burkina Faso, dont il travaille en tant que directeur adjoint du projet The Hunger Project. Il est énormément motivant d'observer une personne avec tant d'expérience, ce sont surtout son respect et sa compréhension de la situation des femmes qui sont tellement admirables. Pendant les 8 jours de notre visite de travail nous avons discuté avec une centaine de femmes de l'Initiative pendant 14 réunions différentes, en petit comité mais aussi en groupes de 100 à 150 femmes. Nous avons clairement et amplement expliqué que notre organisation n'est pas une organisation ayant pour objectif de fournir seulement des micro-crédits, mais notre objectif est beaucoup plus ample, à savoir leur développement à différents niveaux. Un développement souhaité par les femmes, mais vue leur vie quotidienne dure, cela sera un développement pas à pas. Ou comme on dit en dogon: 'Dighe-Dighe'.



L'élément le plus important pour réussir, c'est le lancement des groupements de femmes bien organisés avec un leadership clair. Chaque groupement de femmes est différent, nous le soutiendrons de façon dont elles ont le plus besoin. Ainsi nous fournirons le groupement à Amani, une région très isolée, des moyens

pour réaliser la production du savon dans leur propre village. Vingt cinq femmes du groupement de femmes à Amani ont marché à pied trois heures et demie pour nous rencontrer et devaient marcher la même distance pour rentrer. Ce qui montre bien leur motivation. Nous allons construire avec la population (de sept villages) un service d'obstétrique et de gynécologie à Koundou, où les femmes peuvent accoucher et où les femmes peuvent y aller pour des contrôles de grossesses, des contrôles des nouveau-nés et pour les vaccinations. En ce moment, la clinique la plus proche est à quatre heures à pied. Le service sera géré par trois femmes du village; une sage-femme, assistée par deux accoucheuses;



Tous les groupements de femmes ont reçu de nouveau des moyens financiers afin de fournir plus de micro-crédits. En janvier, commencera de nouveau l'alphabétisation dans leur propre langue dans tous les villages. Nous avons aussi expliqué les grands avantages de l'arbre Moringa et nous les avons donné les graines de Moringa avec des instructions de cultivation. En plus, nous avons installé deux nouveaux groupements de femmes, même de grandes groupements de 240 femmes chacun. Les deux groupements sont formés de trois sous-groupements. C'était pas nous qui ont formé ces sous-groupes, mais ce sont des groupes composés des femmes qui travaillent tous les jours ensemble à la campagne. Chaque présidente du groupement connaît tous les noms (80) des femmes par coeur!

Het Dogon Vrouwen **Initiatief**

Stichting Het Dogon Vrouwen Initiatief
020-6229314
Zijkendijkweg 310, 2191AS De Zilk
www.dogonvrouweninitiatief.nl
KvK Den Haag 27322438
bankrekening: 4609187

Ces groupements ont aussi reçu de l'argent afin de fournir des micro-crédits aux femmes de leur groupement pour l'achat des graines et des ingrédients des produits qu'elles aimeraient vendre sur le marché.

Evariste Yaogho visitera chaque mois les groupements. En septembre, il continuera donc à travailler avec elles sur leur développement. Il commencera immédiatement à chercher une responsable de projet malien, qu'il accompagnera afin de la mettre au courant de tout, de sorte que nous soyons sûres d'avoir trouver la personne appropriée. Enfin, j'aimerais vous informer que l'Initiative Femmes de Dogon connait beaucoup de soutien de quelques hommes dogon extraordinaires, comme Amatigue Dara, Serou Dolo, Ama Yaba, Sidigi Dolo et Keneko Dara. Par exemple Sidigi offre notre chef de projet bien hébergé. et Amatigue était présent pendant toutes les réunions pour tout traduire et commenter, pendant toute une semaine!



Compte rendu de la visite de travail en janvier 2010

Nous avons visité tous les groupements dans leur village. Les réunions avaient eu lieu sur leur place de village. Entre 50 et 200 femmes étaient présentes pendant toutes les réunions. Au total, nous avons eu des réunions avec plus de 450 femmes et discuté avec elles sur leur vie et notre partenariat.

Nous avons aussi organisé une réunion avec toutes les dirigeantes des six groupements de femmes, **le Grand Comité**. Nous avons discuté avec elles différents sujets: qu'est-ce que c'est un groupement de femmes uni; comment arriver ensemble à une décision; comment planifier ensemble des initiatives; quelle est leur point de vue sur leur village; qu'est-ce qu'elles aimeraient réaliser et comment; comment les aider concrètement à ce que leurs initiatives soient réalisées? Enfin, quel est notre rôle dans tout cela en tant que leur partenaire. Ce sont des questions tout à fait normales pour nous, parce que nous l'avons appris à l'école. Pour les femmes, c'est ne qu'aujourd'hui le moment à apprendre. Elles veulent créer un avenir dans lequel leurs enfants et leur communauté auront une meilleure vie, et cela demande beaucoup à ces femmes.

La réussite des groupements dépendra de leurs dirigeantes. C'est pourquoi que nous prêtons beaucoup d'attention au développement de leur leadership. Nous avons engagé quelqu'un notamment pour ce point-là, elle a la fonction d' "assistante d'initiative". Elle travaille tous les jours avec les femmes et les soutient en cas de moments difficiles. Elle s'appelle **Sosselem Dolo**, elle a 27 ans et elle a trois enfants. Nous l'avons acheté un vélomoteur, prêt à usage, de sorte qu'elle puisse aussi aller aux villages isolés.

Notre responsable de projet **Evarist Yaogho** continuera en 2010 son travail pour l'Initiative. A part de la supervision sur Sosselem, il va visiter tous les 2 mois le pays Dogon afin de continuer son travail avec les femmes au niveau de leur développement.

Nous collaborons aussi intensément avec quelques habitants du pays Dogon. Ces personnes s'engagent notamment au bien-être de leur peuple, comme Amatigue et Keneko Dara et Ama Yaba. Nous les avons demandés de lancer **une organisation locale**: Fondation Dogon Initiative, avec l'approbation du gouvernement malien.

La Fondation Enseignement Dogon et l'Initiative Femmes de Dogon engageront officiel un partenariat avec cette organisation. Ainsi, nous nous engageons à un avenir durable au niveau du développement des habitants du pays Dogon.



Pendant notre visite, nous avons, avec les dirigeantes des groupements, organisé **l'enseignement** pour les femmes pendant l'année prochaine par des professeurs diplômés. Nous les avons de nouveau fournis des matériaux d'enseignement.

Il n'y a aucun problème avec le remboursement des **micro-crédits** dans les groupements. Nous avons constaté que les femmes utilisent ce micro-crédit pour la culture des oignons, des pommes de terre, du tabac, des poivres, des cacahouètes, des poulets et la production du savon. Nous avons augmenté le budget des crédits dans les groupements bien organisés. Après le premier remboursement fin janvier, nous augmenterons aussi le budget de deux nouveaux groupements: Ogol Leye Tabdha et Sangha Bongo. Ainsi, ces deux groupements recevront en février la formation du leadership, donnée par un formateur du projet The Hunger Project Burkina Faso, les autres groupements ont déjà eu cette même formation.

Le groupement à **Sangha Ogol Da** travaille de manière exemplaire. Leur vision est la construction des latrines dans leur village. Une vision courageuse.

Elles ont dressé un système d'épargne: chaque femme de leur groupement épargne tous les cinq jours 100 cfa (0,15 €). Ce groupement de femmes est composé de plus de 180 femmes, c'est à dire: presque 2000 Euro dans une année! A part de cela, elles ont aussi lancé d'autres projets, comme par exemple la production du savon et du sirop de raisins.

Afin de réaliser cette vision, elles vont utiliser les remboursements d'intérêt. Il est possible que, pendant notre prochaine visite, nous puissions déjà aider avec la construction des latrines. Quel impact énorme sur le village!

Les dirigeantes de ce groupement ont expliqué ce projet aux autres groupements pendant une réunion commune. Les autres groupements étaient tellement inspirés qu'ils ont aussi l'intention d'adopter cette méthode de travail. C'est une **question de leadership**, dont dispose bien ce groupement!

A Koundou, nous avons, ensemble avec des femmes de huit autres villages, posé la première pierre pour la construction d'une petite **service d'obstétrique et de gynécologie**.

A bref délai, toutes les femmes peuvent accoucher ici dans des circonstances hygiéniques, sous la conduite d'une sage-femme locale et deux accoucheuses. De même, les contrôles de grossesses et les premiers contrôles des nouveau-nés se réaliseront ici. Le moment où nous avons posé la première pierre était célébré avec une grande fête avec de la musique et de la danse; leur fête auquel nous pouvions assister.

La construction de la clinique est un partenariat, c'est à dire, la communauté paye 20% des frais de construction, les anciens du village offrent le terrain à bâtir, les femmes s'occupent des toits de roseau et de l'eau et du sable nécessaires pour la construction. Ils ont lancé un comité de construction et un comité d'informations qui ont informé tout les huit villages et lancé la construction. Nous avons stimulé l'inauguration d'un comité responsable pour le bon fonctionnement de la clinique, comme par exemple le paiement de la sage-femme et le nettoyage de la clinique.

Compte-rendu des groupements de femmes

Après chaque visite, le responsable de projet rédigera des comptes-rendus étendus sur les groupements de femmes. Il remplira aussi deux fois par an un formulaire de compte-rendu, de sorte que l'usage des micro-crédits soit clair pour nous. A Sangha existe maintenant quatre groupements de femmes pour trois villages: Sangha Ogol Dah, Sangha Ogol Leye (deux groupements dans trois quartiers: Dosou, Guina et Tabdha) et Sangha Bongo (trois quartiers: Bongo-Dah, Donyon et Tuyu). A Koundou existe un seul groupement pour sept villages: Koundou Guina (au fond de la vallée), Koundou Dogomo et Koundou Ando (à moitié de la paroi), Koundou Da (en haut du plateau), Koundou Soban (11 km dans la plaine), Yougo Na et Yougo Dougourou.

Bilan financier 2009

Bilan condensé au 31 décembre 2009	Débits et crédits 2009				
	2008	2009		2008	2009
Actif			Débits du renforcement des fonds		
Moyens liquides	€ 13848,96	€ 27407,73	Donations	€ 22740,00	€ 31806,40
Créances		€ 0,00	Autres débits	€ 0,00	€ 0,00
Total actif	€ 13848,96	€ 27407,73	Total Débits	€ 22740,00	€ 31806,40
Passif			Crédits		
Fortune personnelle/ réserve	€ 0,00	€ 27407,73	Frais de gestion	€ 615,30	€ 664,09
Dettes à court terme/ obligations	€ 0,00	€ 0,00	Frais dépensés pour l'objectif	€ 8275,74	€ 17583,54
			Total Crédits	€ 8891,04	€ 18247,63
Total Passif	€ 13848,96	€ 27407,73	Solde/résultat	€ 13848,96	€ 27407,73

	Dépenses 2008	Estimation 2009	Dépenses 2009	Estimation 2010
Salaires professeurs	€ 1269,52	€ 3500,00	€ 1250,50	€ 2000,00
Moyens d'enseignement	€ 354,03	€ 1000,00	€ 789,25	€ 1000,00
Réservé à l'expansion des micro-crédits	€ 2542,14	€ 6000,00	€ 6929,60	€ 10000,00
Frais de déplacement et de séjour au Mali	€ 1920,26	€ 2000,00	€ 2303,69	€ 2300,00
Frais divers au Mali	€ 85,53	€ 500,00	€ 152,42	€ 500,00
Atelier leadership au Mali	€ 2095,64	€ 2000,00	€ 0,00	€ 2000,00
Assistance Leadership au Mali (2p.)	€ 0,00	€ 500,00	€ 3103,80	€ 6000,00
Traducteur/personne de contact au Mali	€ 0,00	€ 0,00	€ 460,88	€ 600,00
Frais de déplacement et de séjour responsable de projet	€ 0,00	€ 0,00	€ 2593,40	€ 2700,00
Dépenses de l'organisaaton	€ 615,03	€ 1500,00	€ 664,09	€ 1000,00
Initiatives spécifiques (savon)				€ 1000,00
Clinique				€ 7500,00

Vision 2010

Le programme au Mali

- 1) **Lancement d'une organisation locale**, 'Fondation Dogon Initiative' approuvée par le gouvernement malien, et renforcée par l'expertise d'Evariste Yaogho en tant que consultant indépendant;
- 2) **Renforcer le leadership** des groupements de femmes: organisation d'un atelier de leadership de trois jours pour les deux nouveaux groupements: Tabidha et Bongo et pour le nouveau leadership à Ogol Leye Dosou. Réunions du Grand Comité (tous les quatre mois) avec le responsable de projet. Encourager les groupements de femmes de se réunir au moins une fois par mois afin de discuter un sujet, assisté par l'assistante d'initiative qui prépare aussi la réunion avec des dirigeantes;
- 3) **Augmenter le nombre de groupements de femmes** et augmenter le nombre de femmes. Demander les groupements de femmes existants de s'agrandir et mettre plus d'argent en disponibilité pour les micro-crédits. Augmenter le nombre de groupements de femmes dans des régions où nous sommes déjà actifs (Sangha Dini, Sangha Gogoli, Sangha Djimini, Sangha Barou, Engele, Sangui, Kamba, Yendouma, Irili-Tirili). Voilà notre objectif pour 2010, 2011 et 2012;
- 4) **Renforcer et soutenir les initiatives** concernant la production du savon (et d'autres initiatives);
- 5) **Chaque groupement de femmes a son propre objectif concernant les projets d'amélioration** dans leur village, elles travaillent et épargnent ensemble afin de réaliser leur objectif;
- 6) Construire et organiser (comité) **le service d'obstétrique et de gynécologie** à Koundou ;
- 7) Projet **Moringa**: projet pilote chez Amatigue à Sevare. Lancer ce projet de façon plus large seulement en 2011 (vente de la poudre, d'huile, des engrais, des gousses et des feuilles);
- 8) Recherche des incinérateurs qui fonctionnent avec moins de bois;



Activités aux Pays-Bas

Nous aimerions obtenir une expansion des programmes au Mali, afin d'atteindre cet objectif nos activités aux Pays-Bas seront orientées sur **l'expansion de notre réseau, plus de sponsors et plus de moyens financiers**. C'est pour cette raison, que nous allons organiser des présentations, se diriger vers des entreprises afin de nous parrainer, et de chercher des projets de parrainage. Nous allons utiliser l'espace de l'Atelier 408 pour des activités différentes comme des expositions de vente et des discours. Nous allons étudier l'efficacité d'autres moyens de communication, à part de notre nouveau style maison, notre nouveau prospectus, les publipostages et notre site web.



Het Dogon Vrouwen **Initiatief**

Stichting@dogonvrouweninitiatief.nl
020 6229314
Zikendamweg 310, 2191AS De Zijk
www.dogonvrouweninitiatief.nl
Kvk Den Haag 07322438
bankrekening 4609187

Het Dogon Vrouwen Initiatief

Stichting@dogonvrouweninitiatief.nl
020-6229314
Zilverduinweg 310, 2191AS De Zijk
www.dogonvrouweninitiatief.nl
KvK Den Haag 27322438
bankrek. nr 4609187



Le fondation Initiative Femmes de Dogon offre aux femmes les possibilités de se développer. Les femmes qui se développent, collaboreront et soutiendront afin de réussir ensemble. Et de continuer cette réussite.

Leur force, leur vie,
leur avenir, leur initiative!

En savoir plus?

Jacqti de Leeuw 0031 252531206
Jacqti@dogonvrouweninitiatief.nl